

Índice

1. INTRODUCCIÓN	1
2.1. Finalidad del libro.....	2
2.2. Estructuración del libro.....	8
2.3. Definición del método de las listas gerenciales.....	9
2. LA METÁFORA DE LA FÁBRICA DE BENEFICIOS: PASO 1, INVENTARIAR.....	11
2.1. Ejemplo de cálculo de la producción de beneficios de una fábrica de beneficios	20
2.2. Escenarios de desequilibrio de la empresa.....	21
2.3. Capacidades de las distintas secciones.....	36
2.3.1. La capacidad se calcula a partir de la base de costes.....	46
2.4. Listas gerenciales como inventario de recursos productores de beneficios.....	47
2.4.1. Inventario de pasivos.....	55

2.5.	Otras secciones de la fábrica de beneficios.....	57
2.6.	Estimación de capacidades de la empresa. Método simplificado.....	74
2.7.	Conclusión a este capítulo.....	80
3.	GESTIÓN DE LA FÁBRICA DE BENEFICIOS: PASO II, GESTIONAR LAS CAPACIDADES.....	81
3.1.	Las listas gerenciales y las funciones directivas	82
3.2.	La supervisión	89
3.3.	Corregir	100
3.4.	La gestión del tiempo en la gestión de la empresa. ¿Cuándo? ¿Cuánto?.....	106
3.5.	Mejorar la productividad del directivo.....	114
3.6.	Las listas de dedicación y el “cómo”.....	117
3.7.	Las listas de dedicación y las funciones directivas	122
3.8.	Las listas de dedicación y la pirámide funcional	127
3.8.1.	Delegar	128
3.9.	El ciclo de la gestión de la empresa	130
4.	LAS LISTAS GERENCIALES PARA LA MEJORA Y EL CRECIMIENTO DE LA EMPRESA: IMPLANTACIÓN DE LA ESTRATEGIA.....	133
4.1.	De la estrategia a las listas gerenciales.....	140
4.2.	El plan estratégico y las listas de dedicación.....	145
4.3.	Criterios para la elección de las inversiones o medios a adquirir	150
4.4.	La mejora de la empresa en tiempos de crisis	152
4.5.	El crecimiento y las funciones en la empresa: la procedimentación	157
5.	SÍNTESIS DE LO TRATADO.....	161
6.	OTRAS APLICACIONES DE LAS LISTAS GERENCIALES	165
6.1.	El manual de procedimientos de la empresa y las listas gerenciales. ¿Cómo?.....	166
6.2.	Listas gerenciales para el cálculo de capacidades	168
6.3.	Las listas gerenciales como herramienta de comunicación	169
6.4.	Las listas gerenciales como herramienta de seguimiento histórico de la empresa.....	171

6.5.	Las listas gerenciales como herramienta de medición del desempeño gerencial y directivo	173
6.6.	Las listas gerenciales como herramienta para la delegación por productos o familias: sublistas	174
7.	TABLA RESUMEN Y CONCLUSIONES.....	177
 ANEXO I		
	Listas de sistemas según Robert Kiyosaki	183
 ANEXO II		
	Bibliografía recomendada	189