



**IPI**

Instituto de la  
Productividad Industrial

**Curso**

# CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD Y SISTEMAS DE INCENTIVOS

**In company**

## CURSO DE CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD Y SISTEMAS DE INCENTIVOS

### IN COMPANY

#### ¿POR QUÉ ESTE CURSO?

Medir los tiempos, tener un estándar, es algo imprescindible para la gestión de la producción, pero en absoluto es suficiente. Todos los tiempos estándar que tengamos en un listado, en un libro u hoja de fabricación, no servirán para nada si no se controla la productividad y no se hace un seguimiento de su cumplimiento. Y si no se pueden garantizar que se cumplan los tiempos estándar:

¿Podemos planificar?

¿Podemos conocer los costes a priori?

¿Podemos evaluar el desempeño de los factores de la producción?

¿Podremos acotar las permanentes desviaciones en costes que tenemos una vez realizada la fabricación?

¿Conoceremos las causas de las desviaciones?

**¡NO!**

**Por lo tanto, hacer cumplir los tiempos estándar es totalmente imprescindible y la herramienta para conseguirlo es el control de la productividad.**

**CON LA MEDICIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD DE SU INDUSTRIA MEJORARÁ SU COMPETITIVIDAD**

#### DIRIGIDO A:

Personal de Ingeniería de Proyectos, Productos y Procesos, Métodos y Tiempos, Preparadores de trabajo, Jefes de Organización, Encargados y Mandos Intermedios, y en general, a todas las personas implicadas en los procesos de Producción y Mejora Continua.

## OBJETIVOS

El objetivo del curso es formar de manera práctica en los distintos sistemas para la medición de la productividad y de cómo incentivarla, con especial atención en el Sistema Bedaux. Además, se formará al alumno acerca de los beneficios que aporta el control activo de la productividad para mejorar la competitividad y en los aspectos legales y sociales que hay que tener en cuenta.

## GARANTÍA DEL IPI:

1. Contenido de calidad.
2. En los cursos predomina el componente práctico.
3. Experiencia y metodología pedagógica.
4. Satisfacción de los alumnos formados.
5. Difusión de la cultura de la productividad dentro de su empresa.

Puede ver testimoniales de alumnos y de empresas en:

<http://www.zadecon.es/testimoniales.html>

Ver nuestros valores y garantías en:

<http://www.institutoindustrial.es/valores-y-garantias.html>

¿Por qué el IPI?

- Más de 2.500 profesionales formados.
- Más de 500 proyectos de mejora de la productividad.
- 30 contenidos desarrollados.
- 9 libros editados.
- <http://www.institutoindustrial.es/por-que-el-ipi.html>
- **Porque después de recibir nuestros cursos contará con un posterior servicio de acompañamiento y soporte.**

## VENTAJAS:

Las ventajas de la formación en la empresa son las siguientes:

Las prácticas están orientadas a problemas concretos del cliente.

Durante el desarrollo de la parte práctica se aportarán mejoras que los alumnos podrán poner en marcha.

Esto hace que:

1. Los alumnos aprendan y asimilen mucho mejor los conceptos.
2. Se consigan mejoras para la fábrica, que por sí solas, rentabilizan el curso.

## TÉCNICOS FORMADORES:

Ingenieros industriales con experiencia en proyectos de mejora de la productividad, llevados a cabo en Zadecon. (Ver [www.zadecon.es](http://www.zadecon.es))

## DURACIÓN

La duración del curso es de 25 horas presenciales en la empresa del cliente.

## FECHAS

A convenir, se intentará adaptar a los horarios y dedicaciones de los alumnos.

## CONTENIDO DEL CURSO

### PARTE I: INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS

#### 1. INTRODUCCIÓN Y ESTRUCTURACIÓN

- 1.1.- Objetivo del curso
- 1.2.- Estructuración del curso

#### 2. CONCEPTO Y MEDIDA DE LA PRODUCTIVIDAD: SISTEMA BEDAUX

- 2.1.- Unidades de medida de la productividad
- 2.2.- Sistemas de medición de tiempos
- 2.3.- Sistema Bedaux
- 2.4.- Concepto de actividad

#### 3. CONVENIENCIA DEL CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD

#### 4. CONVENIENCIA DE LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS

#### 5. INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA DE MEDICIÓN DEL DESPILFARRO

- 5.1.- Despilfarro por bajo desempeño: Cálculo del coeficiente Cact
- 5.2.- Despilfarro por fallos de gestión – incidencias: Cálculo del coeficiente Cg
- 5.3.- Ejemplo de cálculo del CdF

### PARTE II: CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD

#### 6. CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD

- 6.1.- ¿Qué es el control de la productividad?
- 6.2.- Datos necesarios para el control de la productividad
- 6.3.- Partes de trabajo
- 6.4.- Ejemplos de partes de trabajo
- 6.5.- Cálculo de la productividad
- 6.6.- Ejemplos de cálculo de la productividad

- 6.7.- Cálculo de la productividad en trabajos limitados
- 6.8.- OEE: Cálculo de la productividad en trabajos con máquinas
  - 6.8.1.- Disponibilidad
  - 6.8.2.- Rendimiento
  - 6.8.3.- Calidad
  - 6.8.4.- Resultados del OEE
  - 6.8.5.- ¿Cómo utilizar el OEE?
  - 6.8.6.- Analogías entre OEE y el CdF
- 6.9.- Evaluación de la productividad de los mandos intermedios

## 7. IMPLANTACIÓN DEL CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD

- 7.1.- Aspectos legales
- 7.2.- Esquema de implantación del control de la productividad
- 7.3.- El manual de control de la productividad
- 7.4.- Efectos del control de la productividad
- 7.5.- Posibles escenarios tras la implantación

## PARTE III: SISTEMAS DE INCENTIVOS

### 8. SISTEMAS DE INCENTIVOS

- 8.1.- Concepto de incentivos en el entorno productivo
- 8.2.- Cálculo del incentivo
- 8.3.- Cálculo del incentivo en trabajo limitado
- 8.4.- Evaluación de la rentabilidad del incentivo

### 9. CARACTERÍSTICAS, IMPLANTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE UN SISTEMA DE INCENTIVOS

- 9.1.- Características de un sistema de incentivos
- 9.2.- Implantación de un sistema de incentivos
  - 9.2.1.- Matices de una implantación
- 9.3.- Mantenimiento de un sistema de incentivos
  - 9.3.1.- Causas del cambio de un sistema de incentivos
- 9.4.- El manual de sistemas de incentivos

### 10. EJEMPLOS DE CONTROL DE LA PRODUCTIVIDAD Y SISTEMAS DE INCENTIVOS

ANEXO I.- CURVA DE APRENDIZAJE

ANEXO II.- SUPLEMENTOS DE DESCANSO

ANEXO III.- BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA Y CURSOS DE LA COLECCIÓN

## PRÁCTICA

Para asimilar correctamente el curso, se llevará a cabo el estudio y resolución de casos prácticos del cliente.

## MATERIAL

A cada alumno se le entregará:

- Manual de Métodos y Tiempos.
- Formatos editables para su posterior uso.
- Ejercicios.



## TITULO

Una vez realizado el curso y pasado un examen, a cada alumno se le entregará un título de Zadecon y del Instituto de la Productividad Industrial









**Zadecon es una ingeniería de organización industrial reconocida por la industria. El IPI ha sido promovido por Zadecon para la impartición de formación en el ámbito de la mejora de la productividad.**

**Para ver referencias entrar en**

<http://www.zadecon.es/clientes.html>

PRECIO

Nº alumnos	Precio/alumno
3 	790 €
4 	630 €
5 	530 €
6 	460 €
7 	410 €
8  o más	380 €

**NOTA:** A estos precios se sumará un complemento por dietas y desplazamientos en función de la ubicación en la que se imparta la formación.

Puede solicitar su presupuesto sin compromiso contactado en:

e-mail: [info@institutoindustrial.es](mailto:info@institutoindustrial.es)

Tfno: 902 01 07 61

CURSO BONIFICABLE POR LA FUNDACIÓN TRIPARTITA